

山东轻工职业学院文件

鲁轻院字〔2018〕27号

山东轻工职业学院 关于印发《2018年度校城融合发展 工作推进计划》的通知

各系、处室：

《2018年度校城融合发展工作推进计划》已经学院院长办公会议讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

山东轻工职业学院

2018年4月23日

2018 年度校城融合发展工作推进计划

为扎实推进学院校城融合工作开展，加快校城融合项目落地，保障项目实施质量，现制定 2018 年度校城融合发展工作推进计划如下。

一、2018 年度重点推进项目

(一) 建设“智能制造实训基地”。提升学院整体实训和研发水平，加快智能制造重点专业群建设，为淄博市传统产业高端化发展路径提供人才和技术支撑，为学院建设优质高职院校夯实基础。(市方案，组长：张玉惕)

(二) 建设“家居学院”。建成家居设计与营销服务平台，对接地方优势产业，优化学院专业群建设。(市方案，组长：张玉惕)

(三) 完善“淄博市纺织服装专业公共实训基地”建设。加快纺织服装创新设计类人才培养，助力传统产业新旧动能转换和结构优化升级。(市方案，组长：张玉惕)

(四) 完善“淄博市动漫创意产业研发基地”建设。启动“双创”项目，服务淄博市文化名城建设。(市方案，组长：张玉惕)

(五) 实施纺织服装国际合作、交流项目。培养具有国际视野的专业师资，引进优秀国外课程资源。(市方案，组长：梁菊红)

(六) 建立中高职教育相衔接的职业教育联盟。为区属初中、高中、中职毕业生搭建接受高等职业教育立交桥，为地方经济社

会发展培养、输送高技能人才。（区协议，组长：梁菊红）

（七）设立“周村区社区教育学院”。全面开展企业职工培训、农民工和再就业培训、社区教育、老年教育等活动。（区协议，组长：梁菊红）

（八）建立校城人才共享机制。筛选区内重点企业设立“山东轻工职业学院教科研实训基地”，设立“周村区高技能人才培养基地”，实施校城联合招才引智。（区协议，组长：余中兴）

（九）加强产学研合作。与区内实力科技型企业以及产业联盟建立合作关系，共同承担科技创新项目，联合申报并入选市级以上科技项目不少于1项，联合申报并入选市级以上创新平台不少于1家。（区协议，组长：梁菊红）

（十）优化提升传统产业。在丝绸新产品研发、生产工艺革新、丝绸文化传承等方面，协同创新、协同育人，为纺织丝绸产业转型升级提供技术和智力支撑。（区协议，组长：张玉惕）

（十一）繁荣现代服务业。为区内现代物流、电子商务、文化旅游等现代服务业培养输送高端技能人才。定期举办高端专题讲座，组织开展系统培训，整体提升区域内从业人员的理论和专业技能。（区协议，组长：梁菊红）

（十二）合作开展文化传承与创新。发挥高校科普教育、文化传承与创新的辐射作用，推进区域公民科学文化素质提升。（区协议，组长：梁菊红）

二、具体推进进度

四月份：

1. 论证、设计产教融合型“智能制造实训基地”建设方案。

责任部门：机电工程系、教务处、科研处)

五月份：

1. 确定一批具备国际内涵的国内知名智能制造企业和本地智能制造企业，共建多元化校企合作关系。(责任部门：机电工程系、教务处)

2. 论证、设计“家居学院”建设方案。(责任部门：艺术设计系、组织人事与宣传处、教务处、科研处)

六月份：

1. 建立“周村区社区教育学院”。(责任部门：国际合作与继续教育处)

2. 建立中高职教育相衔接的职业教育联盟。(责任部门：招生就业处)

七月份：

1. 聘请高水平专家担任“淄博市动漫创意产业研发基地”导师，开展咨询、科研、教学业务。(责任部门：艺术设计系)

八月份：

1. 联合地方企业，筹资 60 万元建成创意设计工作室、家居设计实训基地，为行业企业提供人才培养、产品设计等服务。(责任部门：艺术设计系、教务处、后勤处)

2. 组织 10 人次纺织服装类专业教师参加高层次专业培训，

聘请行业高水平专家和企业高级技师担任纺织服装专业公共实训基地导师，建成高水平专业团队，开展产业咨询、科研、教学业务。（责任部门：纺织服装工程系、组织人事与宣传处）

3. 筹资 90 万元购置服装智能吊挂系统等新装备，完善纺织服装专业公共实训基地硬件条件，拓展培训项目。（责任部门：纺织服装工程系、后勤处）

九月份：

1. 完成建设智能制造中心实训室、工业机器人实训室等 4 个实训室的建设工作。（责任部门：机电工程系、后勤处）

2. 筹资 150 万元，扩建、增建动漫研发中心、动漫创意中心、动漫制作中心、VR 虚拟现实设计工作室。（责任部门：艺术设计系、后勤处）

十月份：

1. 对地方传统文化进行调研，启动一批以齐文化、聊斋文化、商埠文化、丝绸文化、渔洋文化等特色文化为主题的原创动漫作品创新创业项目。（责任部门：艺术设计系）

十一月份：

1. 完成智能制造实训基地“产教融合示范点”建设方案。（责任部门：机电工程系、教务处、科研处）

全年度持续推进：

1. 实施校城联合招才引智。引进 3 名具备研发和创业能力的家居设计与营销高端人才，形成淄博市家居设计与营销人才高

地。引进国际标准智能制造专业人才。鼓励学院专业人才到区内企业兼职、挂职。与周村区联合申报并入选市级以上人才工程不少于1人。（责任部门：组织人事与宣传处、艺术设计系、商务贸易系、机电工程系）

2. 面向市内纺织服装行业企业开展职工培训不少于300人次、技术服务不少于10项。（责任部门：国际合作与继续教育处、纺织服装工程系）

3. 加强产学研合作，与区内实力科技型企业以及产业联盟申报市级以上科技项目不少于1项、创新平台不少于1个。（责任部门：科研处、教务处、各系）

4. 与“一带一路”沿线国家建立合作关系，输出优质教育资源。与国外著名院校建立合作关系，安排访学、交流，共建国际化课程体系。（责任部门：国际合作与继续教育处、教务处）

5. 搭建国际化合作平台，聚集优秀人才，为我市纺织服装行业企业提供具备国际水准的技术服务。（责任部门：国际合作与继续教育处、纺织服装工程系）

6. 繁荣现代服务业，为区内企业培养高技能人才，举办高端专题讲座，开展系统培训，提升从业人员专业技能。（责任部门：国际合作与继续教育处、商务贸易系、工商管理系）

7. 与淄博大染坊集团院士工作站等联合开展丝绸创新产品设计、研发和成果转化。在丝绸新产品研发、生产工艺革新、丝绸文化传承等方面，协同创新、协同育人，为纺织丝绸产业转型

升级提供技术和智力支撑。（责任部门：科研处、纺织服装工程系、轻化工程系）

8. 合作开展文化传承与创新，推进区域公民科学文化素质提升。（责任部门：科研处，国际合作与继续教育处）

三、推进工作机制

（一）纳入学院年度工作重点。学院校城融合发展工作领导小组召开专题动员部署会议，明确各项目任务分工及要求。

（二）列为各责任部门月度督导检查重点。按月召开工作会议，汇报工作落实情况。未完成工作的部门须向领导小组作出说明并给出针对性解决措施，及时推进下一步工作安排。

（三）校城融合工作采取项目化管理。各项目组长全面负责具体工作方案的研究制定及实施工作。

山东轻工职业学院党政办公室

2018年4月23日印发
